**ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΥΓΕΙΑ**

 **Λιβαδειά 15/03/2022**

 **Αριθμ. Πρωτ.: 4106**

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ**

**Από το πρακτικό της αριθμ. 7ης /2022 ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΜΕ ΤΗΛΕΔΙΑΣΚΕΨΗ Συνεδρίασης**

 **της Οικονομικής Επιτροπής Δήμου Λεβαδέων**

**Αριθμός απόφασης : 51**

**Πολυετής προγραμματισμός προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού Δήμου Λεβαδέων ετών 2023-2026.**

 Στη Λιβαδειά σήμερα 09 Μαρτίου 2022 ημέρα Τετάρτη & ώρα 14.00 συνήλθε σε συνεδρίαση η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Λεβαδέων **, η οποία λόγω των κατεπειγόντων μέτρων που έχουν ληφθεί για την αποφυγή της διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19 πραγματοποιήθηκε**  με τηλεδιάσκεψη ,βάσει των: ι) του άρθρου 77 του Ν. 4555/2018 όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 184 του ν.4635/2019, ιι) του άρθρου 10 της από 11/3/2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 55/Α/11-3-2020) «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊου COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του», ιιι) Της με αριθμ. πρωτ. 18318/13-03-2020 (ΑΔΑ: 9ΛΠΧ46ΜΤΛ6-1ΑΕ) εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών «Σύγκληση συλλογικών οργάνων των δήμων των περιφερειών και των εποπτευόμενων νομικών τους προσώπων, κατά το διάστημα λήψης των μέτρων αποφυγής και διάδοσης του κορωνοϊου COVID-19»,ιιιι) Της 40/20930/31-03-2020 (ΑΔΑ: 6ΩΠΥ46ΜΤΛ6-50Ψ) εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών «Ενημέρωση για την εφαρμογή του κανονιστικού πλαισίου αντιμετώπισης του κορωνοϊου COVID 19, αναφορικά με την οργάνωση και λειτουργία των δήμων» και μετά από την αρ.πρωτ. 3650/03-03-2022 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου της (Δημάρχου Λεβαδέων).

 Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, επειδή σε σύνολο εννέα (9) μελών ήταν παρόντα εννέα (9) εκ των οποίων και ένα αναπληρωματικό μέλος , ήτοι:

 **ΠΑΡΟΝΤΕΣ ΑΠΟΝΤΕΣ**

1.Ταγκαλέγκας Ιωάννης-Πρόεδρος 1.Πούλος Ευάγγελος

2. Μητάς Αλέξανδρος

3. Καλογρηάς Αθανάσιος (Αν και είχε νόμιμα προσκληθεί)

4. Σαγιάννης Μιχαήλ

5. Μερτζάνης Κωνσταντίνος

6.Καπλάνης Κωνσταντίνος

7.Τόλιας Δημήτριος (αναπλ/κό μέλος)

8.Μπράλιος Νικόλαος

9. Καραμάνης Δημήτριος (αποχώρησε στο 6ο Θ.Η.Δ.)

 Ο Πρόεδρος της Οικονομικής Επιτροπής κ. Ταγκαλέγκας Ιωάννης - Δήμαρχος Λεβαδέων κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

Εισηγούμενος το 5ο θέμα της ημερήσιας διάταξης έθεσε υπόψη των μελών το με αριθμ. πρωτ. 3685/04-03-2022 έγγραφο της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Λεβαδέων στο οποίο αναφέρονται τα παρακάτω:

|  |
| --- |
| *Η Αποκεντρωμένη Διοίκηση Θεσσαλίας – Στ.Ελλάδας – Τμήμα Τοπ. Αυτ/σης & Νομικών Προσώπων Λαμίας με το με αρ. πρωτ. 34209/23.2.2022 έγγραφο , μας κοινοποίησε την : ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/78/οικ. 2689/21-2-2022 του Υπ. Εσωτερικών ( ΑΔΑ 9ΕΒΞ46ΜΤΛ6-Ψ9Π) με θέμα : « Πολυετής Προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2023-2026»**Με την ανωτέρω σχετική εγκύκλιο του Υπ. Εσωτερικών προβλέπεται ότι μεταξύ άλλων και οι Ο.Τ.Α α ΄ Βαθμού θα πρέπει να αποστείλουν έως 8/3/2022 στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται* ***για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας :******α.*** *Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,****β.*** *Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,****γ.*** *Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,****δ.*** *Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών,* ***μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων,*** *σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.****ε.*** *τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α’, β’, γ’, δ’, για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.**Το Υπουργείο Εσωτερικών για την υποβολή των σχεδίων του Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων έχει αναπτύξει ηλεκτρονική εφαρμογή , η οποία έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου και η χρήση της αφορά μεταξύ άλλων και τους Ο.Τ.Α α΄ Βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευόμενων φορέων τους .* *Ειδικά για τους Δήμους :**α) Πριν την υποβολή των Σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο στην εφαρμογή ,απαιτείται να έχει προηγηθεί , με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο , η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση αποφάσεων :* *- για θέσεις των Δήμων , απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής* *-για θέσεις των ΝΠΔΔ , Συνδέσμων ,Ιδρυμάτων Δήμων, απόφαση του οικείου Συμβουλίου* *- για θέσεις των ΝΠΙΔ , απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου .**Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να περιλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής ( «Βασικά στοιχεία » και « αναλυτικά σχέδια ») χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού , στο Υπουργείο Εσωτερικών .**β) Εννοείται ότι τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα , με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς , και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό /Κανονισμό .**Κάθε* ***Σχέδιο Προγραμματισμού Προσλήψεων****, αποτελείται από* * ***Στοιχεία σχεδίου***
* ***Βασικά στοιχεία***
* ***Αναλυτικά στοιχεία***

***Α)*** *Στο πλαίσιο* ***Βασικά Στοιχεία***  *το κάθε τετραετές σχέδιο περιλαμβάνει τις :** ***Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού ,*** *όπου συμπληρώνεται , ανά κατηγορία εκπαίδευσης , το σύνολο των εκτιμώμενων αποχωρήσεων* ***αυτοδίκαιων*** *αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού , όλων των κλάδων και ειδικοτήτων , ολόκληρου του φορέα για κάθε έτος της περιόδου 2023-2026 , ξεχωριστά ( συμπεριλαμβανομένων των τακτικών υπαλλήλων με προσωποπαγή θέση . )*
* ***Στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για την διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού του***

***Β) Το κάθε αναλυτικό σχέδιο*** *προγραμματισμού αφορά συγκεκριμένο έτος****,*** *σχέση εργασίας, κατηγορία εκπαίδευσης, κλάδο ή / και ειδικότητα και περιλαμβάνει τα εξής πεδία****:******1. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης:*** *Ο εκτιμώμενος αριθμός του προσωπικού της συγκεκριμένης Κατηγορίας, Κλάδου/Ειδικότητας και Εργασιακής σχέσης του συγκεκριμένου έτους.* ***Επισημαίνεται*** *ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη* ***κάθε έτους,*** *δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη* ***μέσω προσλήψεων*** *που δηλώνει ο φορέας (ή η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού) , για το έτος,* ***πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεω****ν προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.****2. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης :****Ο αριθμός του εκτιμώμενου για μετάταξη προσωπικού της συγκεκριμένης Κατηγορίας, Κλάδου/Ειδικότητας και Εργασιακής σχέσης για το συγκεκριμένο έτος.* *Είναι αυτονόητο δε,* ***ότι το άθροισμα των προσλήψεων και των μετατάξεων*** *κάθε έτους* ***δεν μπορεί να υπερβαίνει το συνολικό αριθμό*** *των υφιστάμενων* ***κενών θέσεων*** *και των* ***θέσεων που θα κενωθούν*** *λόγω των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων.****3. Ετος Προγραμματισμού***  *Επιλέγεται έτος μεταξύ 2023 και 2026 ( υποβάλλονται σχέδια για κάθε έτος ) βάσει των αναγκών του φορέα .****4. Κατηγορία Εκπαίδευσης*** *Επιλογή τιμής από το αντίστοιχο λεξικό ( ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ ,κ.λ.π )* ***5. Σχέση Εργασίας*** *Επιλογή μίας τιμής από το αντίστοιχο λεξικό: Μόνιμος – ΙΔΑΧ – Έμμισθη εντολή.****6. Κλάδος/Eιδικότητα :*** *Επιλογή τιμής από το αντίστοιχο λεξικό.* ***7. Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας****: καταχωρείται το σύνολο των οργανικών θέσεων (κενών, δεσμευμένων και καλυμμένων).* ***Δεν καταχωρούνται οι προσωποπαγείς θέσεις******8. Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας:*** *Επιλογή μίας τιμής από το αντίστοιχο λεξικό, ιεραρχώντας την πιο σημαντική αιτιολογία από τις εξής διαθέσιμες: 1) Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης – 2) Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας – 3) Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων – 4) Οργανωτική αναδιάρθρωση – 5) Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες.**9.* ***Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας)*** *Καταχωρείται αριθμός των θέσεων που εκτιμάται ότι κενώνονται λόγω αυτοδίκαιης αποχώρησης τακτικού προσωπικού, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, του συγκεκριμένου κλάδου/ειδικότητας και εργασιακής σχέσης στο έτος αναφοράς. Εξυπακούεται ότι δεν συμπεριλαμβάνονται οι αυτοδίκαιες αποχωρήσεις προσωπικού με προσωποπαγή θέση, καθώς δεν συνεπάγεται κένωση οργανικής θέσης, δεδομένου ότι εκ της φύσεως τους οι θέσεις αυτές καταργούνται αυτοδίκαια με τη λύση της εργασιακής σχέσης.****10. Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας:*** ***Για το έτος 2023*** *καταχωρείται* ***ο αριθμός*** *των υφιστάμενων κενών θέσεων της συγκεκριμένης Κατηγορίας και Κλάδου/Ειδικότητας όπως προκύπτει από τον Οργανισμό/Κανονισμό Λειτουργίας του Φορέα κατά την ημερομηνία υποβολής του πολυετούς προγραμματισμού* ***αφού έχουν αφαιρεθεί οι δεσμευμένες θέσεις*** *λόγω :* ***α****)* ***έγκρισης εκκίνησης διαδικασιών πρόσληψης*** *(****δεν******θεωρούνται*** *συνεπώς* ***κενές*** *οι θέσεις για τις οποίες έχει χορηγηθεί* ***έγκριση για*** *πρόσληψη στο πλαίσιο του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων των ετών 2020, 2021 και 2022* ***καθώς και θέσεις για τις οποίες επίκειται η ολοκλήρωση της διαδικασίας πλήρωσής τους, π.χ. έκδοση προκήρυξης, αποτελεσμάτων κλπ.)*** *και* ***β)******λόγω κινητικότητας*** *( οι θέσεις του β΄Kύκλου Kινητικότητας 2021 για τις οποίες δεν έχει υποβληθεί κανένα αίτημα κάλυψής τους από ενδιαφερόμενο , καθώς και οι θέσεις που έχουν ενημερωθεί από τον φορέα υποδοχής ότι « έκλεισε χωρίς επιλογή υπαλλήλου » είναι αποδεσμευμένες και λογίζονται ως κενές .****Επισημαίνεται*** *ότι οι θέσεις για τις οποίες υποβλήθηκε ή πρόκειται να υποβληθεί αίτημα πλήρωσης τους με μετάταξη στο πλαίσιο του Α΄κύκλου κινητικότητας λογίζονται ως δεσμευμένες .****Για τα υπόλοιπα έτη*** *, ως υφιστάμενες κενές θέσεις θα καταχωρηθούν αυτές που θα προκύψουν από την προσθήκη μόνο των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων στις υφιστάμενες κενές θέσεις του προηγούμενου έτους .**Σύμφωνα λοιπόν με όσα διαλαμβάνονται στην Εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών ως ανωτέρω:* ***Οι εκτιμήσεις αυτοδίκαιων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού( λόγω συμπληρώσεως του 67ου έτους ηλικίας ) ως προς τις ειδικότητες είναι οι παρακάτω) :******2023 :*** *Μία (1) θέση ΔΕ Δομικών Εργων*  *Μία (1) θέση ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών*  *Μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού- Λογιστικού* ***2024 :***  *Μία (1) θέση ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών*  *Μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού- Οικονομικού* ***2025 :***  *Μία (1) θέση ΔΕ Σχολικών Φυλάκων ( Ι.Δ.Α.Χ )*  *Μία (1) θέση ΥΕ Σχολικών Καθαριστριών ( Ι.Δ.Α.Χ)*  *Μία (1) θέση ΔΕ Προσωπικό Η/Υ* ***2026 :*** *Μία* ***(****1 ) θέση ΥΕ Εργατών Κήπων*  *Μία (1) θέση ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρου*  *Μία (1) θέση ΥΕ Εργατών Καθαριότητας*  *Μία (1) θέση ΤΕ Μουσικών (Ι.Δ.Α.Χ)*  |
| ***β.*** ***Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού******1. Οι υφιστάμενες κενές θέσεις*** *τακτικού προσωπικού ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα λόγω συνταξιοδότησης , θανάτου , μετάταξης , κινητικότητας , σύμφωνα με την ανωτέρω Β.10 παράγραφο* ***ανέρχονται σε τριάντα (30) θέσεις και αναλυτικά :*** ***1. Κατηγορία ΠΕ , σύνολο θέσεων έξι (06)*** * *Μία (1) θέση ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών*
* *Τρείς (3) θέσεις ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών*
* *Μία (1) θέση ΠΕ Κτηνιάτρων*
* *Μία (1) θέση ΠΕ Γεωπόνων*

***2. Κατηγορία ΤΕ , σύνολο θέσεων δύο (2)*** * *Μία (1) θέση ΤΕ Τεχνολόγων Πολιτικών Μηχανικών*
* *Μία (1) θέση ΤΕ Νοσοκόμων*

***3. Κατηγορία ΔΕ , σύνολο θέσεων δεκαπέντε (15)*** * *Δύο (2) θέσεις ΔΕ Βοηθών Βρεφοκόμων*
* *Δύο (2) θέσεις ΔΕ Διοικητικών*
* *Έξι (6) θέσεις ΔΕ29 Οδηγών*
* *Μία (1) θέση ΔΕ Εποπτών Καθαριότητας*
* *Μία (1) θέση ΔΕ Μαγείρων*
* *Μία (1) θέση ΔΕ Προσωπικού Η/Υ ( Χειριστών Ηλεκτρονικού Υπολογιστή )*
* *Μία (1) θέση ΔΕ Τεχνιτών Ελαιοχρωματιστών*
* *Μία (1) θέση ΔΕ Τεχνιτών Συντηρητών*

***4. Κατηγορία ΥΕ , σύνολο επτά (7) θέσεις*** * *Δύο (2) θέσεις ΥΕ Εργατών Καθαριότητας*
* *Μία (1) θέση ΥΕ Βοηθητικών εργασιών*
* *Μία (1) θέση ΥΕ Καθαριστριών*
* *Μία (1) θέση ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας*
* *Δύο (2) θέσεις ΥΕ Προσωπικό Μαγειρίου – Βοηθητικών Εργασιών*

***2 . Οι εκτιμώμενες κενές θέσεις όλων των κλάδων είναι μία (1) θέση ΥΕ Εργατών καθαριότητας***  |
|  ***δ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του Δήμου μας για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του:*** *Όπως αυτές περιγράφονται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα 2021-2025 ου Δήμου μας οι οποίες σε γενικές γραμμές προβλέπουν :** *Επαρκής στελέχωση των υπηρεσιών με προσωπικό με μόνιμη και σταθερή σχέση εργασίας*
* *Βελτίωση των συνθηκών εργασίας*
* *Αναβάθμιση των συστημάτων διοίκησης και αναδιοργάνωση των υπηρεσιών με ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών .*
* *Ανάπτυξη δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού*

***Κατόπιν όλων των ανωτέρω εισηγούμαστε :***  ***Α. Οι εκτιμώμενες ανάγκες για ΠΡΟΣΛΗΨΗ προσωπικού*** *ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα κάθε έτους , σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και όσα διαλαμβάνονται στην προαναφερόμενη εγκύκλιο του ΥΠΕΣ ,είναι οι κατωτέρω :* ***2023 :*** *Μία (1) θέση ΔΕ Δομικών Εργων*  *Μία (1) θέση ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών*  *Μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού- Λογιστικού* ***2024 :***  *Μία (1) θέση ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών*  *Μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού- Οικονομικού* ***2025 :***  *Μία (1) θέση ΔΕ Προσωπικό Η/Υ* ***2026 :*** *Μία* ***(****1 ) θέση ΥΕ Εργατών Κήπων*  *Μία (1) θέση ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρου*  *Μία (1) θέση ΥΕ Εργατών Καθαριότητας* ***(Επισημαίνεται*** *ότι το* ***σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη*** *κάθε έτους πρέπει να είναι* ***ίσο ή μικρότερο*** *των εκτιμώμενων* ***αυτοδίκαιων*** *αποχωρήσεων κάθε έτους, όπως περιγράφηκαν παραπάνω)* ***Β. Οι εκτιμώμενες ανάγκες για ΜΕΤΑΤΑΞΗ***  *ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα κάθε έτους , σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία είναι οι κατωτέρω :* ***2023 :**** *Δύο (2) θέσεις ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών*
* *Μία (1) θέση ΠΕ Κτηνιάτρων*
* *Μία (1) θέση ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών*
* *Μία (1) θέση ΔΕ Διοικητικών*
* *Δύο (2) θέσεις ΔΕ 29 Οδηγών*
* *Μία (1) θέση ΥΕ Εργατών Καθαριότητας*

***2024 :*** * *Μία (1) θέση ΤΕ Τεχνολόγων Πολιτικών Μηχανικών*
* *Μία (1) θέση ΔΕ Διοικητικών*
* *Μία (1) θέση ΔΕ Βοηθών Βρεφοκόμων*
* *Μία (1) θέση ΔΕ Εποπτών Καθαριότητας*
* *Δύο (2) θέσεις ΔΕ 29 Οδηγών*
* *Μία (1) θέση ΥΕ Εργατών Καθαριότητας*

***2025 :*** * *Μία (1) θέση ΔΕ Βοηθών Βρεφοκόμων*
* *Μία (1) θέση ΔΕ Τεχνιτών Συντηρητών*
* *Μία (1) θέση ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας*

***2026 :*** * *Μία (1) θέση ΔΕ Τεχνιτών Ελαιοχρωματιστών*
* *Μία (1) θέση ΔΕ Οδηγών*
* *Μία (1) θέση ΔΕ Μαγείρων*
* *Μία (1) θέση ΥΕ Βοηθητικών Εργασιών*
* *Μία (1) θέση ΥΕ Προσωπικό Μαγειρίου – Βοηθητικών Εργασιών*

***(Επισημαίνεται*** *ότι οι μετατάξεις πραγματοποιούνται σύμφωνα με το ενιαίο σύστημα κινητικότητας ν. 4440/2016 όπως ισχύει )*  |

 Η Οικονομική Επιτροπή λαμβάνοντας υπόψη :

- Τις διατάξεις του άρθρου 40 του Ν.4735/2020 που αντικατέστησε το άρθρο 72 του Ν.3852/2010

-Την αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/78/οικ. 2689/21-2-2022 του Υπουργείου Εσωτερικών ( ΑΔΑ : 9ΕΒΞ46ΜΤΛ6-Ψ9Π)

-Την υπ αριθμ. πρωτ. 3685/04-03-2022 έγγραφη εισήγηση της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών που είχε αποσταλεί ηλεκτρονικά

- Την από 11-3-2020 Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου (Π.Ν.Π) « Κατεπείγοντα μέτρα

αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του» (ΦΕΚ Α 55)

 - Την παρ. 1 του άρθρου 10 της από 11/3/2020 Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 55/Α/11-3-2020) «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊου COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του»

- Την με αριθμ. πρωτ. 18318/13-03-2020 (ΑΔΑ: 9ΛΠΧ46ΜΤΛ6-1ΑΕ) Εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών «Σύγκληση συλλογικών οργάνων των δήμων των περιφερειών και των εποπτευόμενων νομικών τους προσώπων, κατά το διάστημα λήψης των μέτρων αποφυγής και διάδοσης του κορωνοϊου COVID-19»

- Την παρ. 1 της 40/20930/31-03-2020 (ΑΔΑ: 6ΩΠΥ46ΜΤΛ6-50Ψ) εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών «Ενημέρωση για την εφαρμογή του κανονιστικού πλαισίου αντιμετώπισης του κορωνοϊου COVID 19, αναφορικά με την οργάνωση και λειτουργία των δήμων».

Την μεταξύ των μελών συζήτηση σύμφωνα με τα πρακτικά

- Την ψήφο των μελών της όπως αυτή διατυπώθηκε και δηλώθηκε δια ζώσης στην συνεδρίαση.

 **ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ**

Την έγκριση του πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων – μετατάξεων ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Λεβαδέων , για τα έτη 2023-2026 , ως εξής :

**Α) Οι θέσεις που θα καλυφθούν μέσω προσλήψεων είναι οι εξής :**

**2023 :** Μία (1) θέση ΔΕ Δομικών Εργων

 Μία (1) θέση ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών

 Μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού- Λογιστικού

**2024 :**  Μία (1) θέση ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών

 Μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού- Οικονομικού

**2025 :**  Μία (1) θέση ΔΕ Προσωπικό Η/Υ

**2026 :** Μία **(**1 ) θέση ΥΕ Εργατών Κήπων

 Μία (1) θέση ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρου

 Μία (1) θέση ΥΕ Εργατών Καθαριότητας

**Β)Οι θέσεις που θα καλυφθούν μέσω μετατάξεων είναι οι εξής:**

**2023 :**

* Δύο (2) θέσεις ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών
* Μία (1) θέση ΠΕ Κτηνιάτρων
* Μία (1) θέση ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών
* Μία (1) θέση ΔΕ Διοικητικών
* Δύο (2) θέσεις ΔΕ 29 Οδηγών
* Μία (1) θέση ΥΕ Εργατών Καθαριότητας

**2024 :**

* Μία (1) θέση ΤΕ Τεχνολόγων Πολιτικών Μηχανικών
* Μία (1) θέση ΔΕ Διοικητικών
* Μία (1) θέση ΔΕ Βοηθών Βρεφοκόμων
* Μία (1) θέση ΔΕ Εποπτών Καθαριότητας
* Δύο (2) θέσεις ΔΕ 29 Οδηγών
* Μία (1) θέση ΥΕ Εργατών Καθαριότητας

**2025 :**

* Μία (1) θέση ΔΕ Βοηθών Βρεφοκόμων
* Μία (1) θέση ΔΕ Τεχνιτών Συντηρητών
* Μία (1) θέση ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας

**2026 :**

* Μία (1) θέση ΔΕ Τεχνιτών Ελαιοχρωματιστών
* Μία (1) θέση ΔΕ Οδηγών
* Μία (1) θέση ΔΕ Μαγείρων
* Μία (1) θέση ΥΕ Βοηθητικών Εργασιών
* Μία (1) θέση ΥΕ Προσωπικό Μαγειρίου – Βοηθητικών Εργασιών

**Η απόφαση πήρε αριθμό 51/2022.**

 ΠΙΣΤΟ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Λιβαδειά 15 -03-2022

ΙΩΑΝΝΗΣ Δ. ΤΑΓΚΑΛΕΓΚΑΣ Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

 ΤΑ ΜΕΛΗ

1.Μητάς Αλέξανδρος

2.Καλογρηάς Αθανάσιος

3. Σαγιάννης Μιχαήλ ΙΩΑΝΝΗΣ Δ. ΤΑΓΚΑΛΕΓΚΑΣ

4 .Μερτζάνης Κωνσταντίνος ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΛΕΒΑΔΕΩΝ

5. Καπλάνης Κωνσταντίνος

6.Τόλιας Δημήτριος

7.Μπράλιος Νικόλαος

8.Καραμάνης Δημήτριος